



Ce avantaje și dezavantaje pot avea angajatorii atunci când angajează tineri?

Av. Ariana Pantea, Jinga & Asociații

Angajatorul care încadrează în muncă tineri și care menține raporturile de muncă în condițiile stabilite de lege poate beneficia de:

- stimulente financiare, de exemplu pentru încadrarea în muncă a elevilor și studenților pe perioada vacanțelor, potrivit Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților;
- scutiri la plata contribuției datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj, de exemplu pentru încadrarea în muncă a absolvenților, conform Legii nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj;
- rambursări ale salariului de bază, de exemplu pentru încadrarea tinerilor cu vârste între 16 și 25 de ani care au încheiat contracte de solidaritate cu agențiile de ocupare a forței de muncă, în baza Legii nr. 116/2002, privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale.
- rambursări ale contravalorii serviciilor de instruire teoretică, de exemplu la încadrarea tinerilor în baza unor contracte de ucenicie, în temeiul Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă.

Printre dezavantajele încadrării tinerilor amintim pierderea, în anumite condiții, a facilităților financiare antemenționate, lipsa de aplicabilitate practică a cunoștințelor teoretice deținute urmare a unui sistem educațional lacunar sau conștientizarea insuficientă a pericolelor potențiale de la locul de muncă.