



Cum pot stabili îndeplinirea condițiilor de pensionare pentru angajații firmei mele?

Av. Ariana Pantea, Jinga & Asociații

Beneficiară de pensie pentru limită de vârstă și, ca atare, poate continua activitatea numai cu acordul angajatorului său, salariatul care întrunește cumulativ următoarele condiții:

- este o *persoană asigurată*, care a plătit contribuția de asigurări sociale. În sistemul public sunt asigurate obligatoriu, prin efectul legii, persoanele care desfășoară activități pe bază de contract individual de muncă;
- respectă *vârsta standard de pensionare* de 60 de ani pentru femei și 65 de ani pentru bărbați. Atingerea vârstei standard se va realiza în termen de 13 ani de la data intrării în vigoare a Legii nr. 19/2000, actualizată, privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, prin creșterea eșalonată a vârstelor de pensionare.

Limita legală minimă a vârstei de pensionare este de 50 de ani pentru femei și, respectiv, de 55 de ani pentru bărbați iar reducerea vârstei standard până la această limită este posibilă, de exemplu, pentru asiguratul care a realizat stagiul complet de cotizare și a desfășurat total sau parțial activitatea în condiții deosebite de muncă, conform H.G. nr. 261/2001, privind criteriile și metodologia de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite sau pentru salariatul care beneficiază de prevederile Legii nr. 42/1990, republicată, pentru cinstirea eroilor-martiri și acordarea unor drepturi urmașilor acestora, răniților, precum și luptătorilor pentru victoria Revoluției din decembrie 1989.

- a realizat *stagiul minim de cotizare* care, atât pentru femei cât și pentru bărbați, este de 15 ani. Creșterea stagiului minim de cotizare de la 10 ani la 15 ani se realizează, prin creștere graduală în perioada 1 aprilie 2001 - 31 martie 2015. La calcularea stagiului de cotizare se adaugă și perioadele asimilate, necontributive, limitativ stabilite de legea pensiilor dar și sporul acordat în baza legislației în vigoare până la 1 aprilie 2001 pentru activități desfășurate în grupele I și II de muncă.

În practică, este necesară așadar o analiză separată, pentru fiecare caz în parte, a condițiilor de pensionare pentru limită de vârstă, prin raportarea la eșalonările privind vârsta standard și stagiul minim de cotizare, prevăzute de Anexa nr. 3 a Legii nr. 19/2000 (detaliate în normele de aplicare ale legii, în funcție de data nașterii salariatului), și prin identificarea eventualelor prevederi legale speciale de care beneficiază salariatul.

Care sunt condițiile legale care îmi permit să angajez tineri?

Tinerii pot fi încadrați în muncă cu respectarea următoarelor condiții speciale prevăzute de lege:

- Minorii cu vârsta între 15 și 16 pot fi angajați numai cu acordul prealabil și expres al părinților sau al reprezentanților legali și pentru prestarea de munci ușoare, care nu periclitează sănătatea, dezvoltarea și pregătirea lor profesională. Persoana care a împlinit vârsta de 16 ani poate, în general, să încheie neasistată un contract individual de muncă. În contextul instituirii învățământului obligatoriu de 10 ani, încadrarea în muncă a minorilor sub 16 ani devine o chestiune extrem de delicată pentru angajator.
- Până la împlinirea vârstei de 18 ani, tinerii nu pot presta activitate în condiții deosebite de muncă - în locuri de muncă grele, vătămătoare sau periculoase. Se va ține cont și de minimul concret de activități și procedee interzise pentru munca tinerilor sub 18 ani, instituit prin H.G. nr. 600/2007, privind protecția tinerilor la locul de muncă.

Care este vârsta de la care tinerii se pot angaja legal?

În considerarea prevederilor constituționale, vârsta minimă de încadrare în muncă este de 15 ani. Există și interdicții legale speciale de vârstă, prin care se urmărește asigurarea posibilității reale de a exercita anumite obligații de serviciu, de exemplu, vârsta de 18 ani pentru conducători auto sau 21 de ani pentru paznici.

Câte ore pot munci pe zi/săptămâna?

Durata normală, cumulată, a timpului de muncă pentru tinerii cu vârsta de până la 18 ani este de 6 ore pe zi și de 30 de ore pe săptămâna, fără a antrena scăderea proporțională a salariului. Tinerii nu pot fi chemați să presteze muncă suplimentară și nu pot fi folosiți pentru munca în timpul nopții (începând cu ora 20,00).

Se vor avea în vedere și prevederile obligatorii privind durata minimă a pauzei de masă și concediul de odihnă suplimentar de care beneficiază minorii, conform legii.